

TROVIAMO
LE IDENTITÀ CHE CERCATE

RICERCA E SELEZIONE



Sapere utile



IFOA E IFOA MANAGEMENT

IFOA è autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a svolgere l'attività di Intermediazione per il lavoro in regime particolare di autorizzazione, per tale motivo può operare nella mediazione tra domanda e offerta di lavoro, anche in relazione all'inserimento lavorativo dei disabili e dei gruppi di lavoratori svantaggiati.

Attraverso la sua controllata **IFOA Management**, società accreditata dal Ministero del Lavoro con protocollo 13/I/0019091 del 15/10/2008 ha, inoltre, sviluppato un accurato servizio di ricerca e selezione su un'ampia gamma di profili professionali. La collaborazione maturata da diversi anni con Enti Pubblici, Università, Imprese della GD ed Aziende, garantisce trasparenza, efficacia, competenze, rapidità ed attenzione al risultato sia per la selezione di singoli profili sia per selezioni su grandi numeri, attuabile su tutto il territorio nazionale.

FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4	FASE 5
RACCOLTA CURRICULA E REPERIMENTO CANDIDATURE				
RACCOLTA CURRICULA E REPERIMENTO CANDIDATURE	CONSTRUZIONE BANCA DATI CANDIDATURE			
RACCOLTA CURRICULA E REPERIMENTO CANDIDATURE	CONSTRUZIONE BANCA DATI CANDIDATURE	GESTIONE CANDIDATURE		
RACCOLTA CURRICULA E REPERIMENTO CANDIDATURE	CONSTRUZIONE BANCA DATI CANDIDATURE	GESTIONE CANDIDATURE	SCREENING CANDIDATURE	
RACCOLTA CURRICULA E REPERIMENTO CANDIDATURE	CONSTRUZIONE BANCA DATI CANDIDATURE	GESTIONE CANDIDATURE	SCREENING CANDIDATURE	REALIZZAZIONE DELL'INTERO PROCESSO DI SELEZIONE

IL SERVIZIO DI RICERCA E SELEZIONE

La ricerca e selezione del personale è uno strumento fondamentale per consentire all'impresa di mantenere un ruolo competitivo nel mercato di riferimento e sviluppare le sue potenzialità attraverso la valorizzazione del proprio capitale umano.

Ifoa Management risponde alle esigenze del cliente con servizi di ricerca e selezione personalizzati per **singoli profili professionali** o per **grandi numeri**.

La modularità dei servizi, offerti su tutto il territorio nazionale, consente la gestione dell'intero processo o di singole fasi.

IL PROCESSO DI SELEZIONE

IFOA Management offre un servizio di consulenza ad elevato valore aggiunto e la realizzazione piena di un servizio "chiavi in mano". Le caratteristiche del profilo ideale sono concordate con l'azienda cliente, a cui sarà poi sottoposta una rosa di candidati accuratamente valutati tra cui scegliere la risorsa con le competenze e la personalità pienamente rispondenti alle sue esigenze.

- Impostazione delle strategie di selezione adeguate al profilo ricercato
- Rilevazione del profilo professionale ricercato ed analisi del contesto lavorativo in cui il candidato verrà inserito
- Stesura del profilo professionale da individuare ponendo particolare attenzione alle esperienze, all'attitudine personale, alle motivazioni e alle aspettative di breve e lunga durata
- Reperimento delle candidature con attivazione dei principali social network di recruiting
- Screening delle candidature idonee al profilo ricercato
- Creazione database delle candidature
- Convocazione dei candidati
- Progettazione e realizzazione delle prove di selezione
- Stesura di un report per ogni candidato selezionato, completo di una valutazione accurata
- Presentazione della rosa dei candidati idonei al profilo ricercato

LE PROVE DI SELEZIONE

IFOA Management è in grado di progettare e realizzare prove di selezione efficaci per ogni tipo di profilo professionale ricercato con strumenti certificati e validati, in modalità tradizionale oppure on-line, affidandosi a personale esperto nel settore.

- TEST ATTITUDINALI
- TEST DI RENDIMENTO
- QUESTIONARI DI PERSONALITÀ
- PROVE DI GRUPPO
- COLLOQUI INDIVIDUALI

OLTRE LA SELEZIONE

IFOA E IFOA MANAGEMENT OFFRONO ANCHE:

Valutazione delle Risorse Umane in azienda: analisi accurata di risorse e ruoli ricoperti, del clima aziendale, assessment delle competenze desiderate ed agite, formulazione di piani di carriera e formazione del personale. I principali vantaggi per l'azienda sono: il monitoraggio accurato della situazione delle risorse umane, l'uniformità e la possibilità di confrontare i criteri di giudizio espressi e l'individuazione di nuovi obiettivi per il futuro.

Outosourcing delle candidature: realizzazione di incontri informativi e orientativi, individuali o di gruppo, con cadenza concordata che hanno come obiettivo quello di supportare l'azienda nel reperimento continuo delle candidature.

Il servizio permette così all'impresa di:

- Esternalizzare il reperimento e la gestione delle candidature
- Alleggerire il processo interno di recruiting e di selezione
- Avvalersi di candidati già informati circa il profilo professionale e il contesto aziendale, già selezionati ed immediatamente disponibili per un eventuale inserimento
- Mantenere un vivaio di potenziali talenti

Consulenza professionale nel coaching: realizzazione di un processo individuale di indirizzo, orientamento e supporto quando le persone "chiave" di una organizzazione si sentono disorientate di fronte a problemi, priorità, decisioni, incomprensioni e conflitti.

I PUNTI DI FORZA

- Conoscenza del mercato e delle dinamiche del lavoro grazie ad un'esperienza ventennale con candidati ed imprese
- Servizio personalizzato e modulare su tutto il territorio nazionale
- Vasta gamma di prove di selezione
- Esperienza nella gestione dei grandi numeri
- Figure specializzate senior e junior, oltre a psicologi iscritti all'albo, in costante aggiornamento
- Rapidità e rispetto dei tempi
- Canali di ricerca mirati
- Professionalità assoluta verso cliente e candidato

IFOA: SAPERE UTILE

- 40 anni di formazione per aziende di tutti i settori e di tutte le dimensioni.
- Forte relazione con le imprese e con i loro bisogni.
- Capacità di trasferire competenze e skills orientate al “saper fare”.
- Risposte formative personalizzate sulle singole imprese.
- Esperienze nel recruiting e nella formazione per giovani da inserire nel mondo del lavoro.
- Corsi a catalogo in tutte le principali aree aziendali.
- Efficaci modalità didattiche sia in presenza che a distanza.
- Ampia Faculty. Professionisti esperti sul campo con significative esperienze in azienda.
- Estesa gamma di figure e profili utili per le imprese.
- Capacità di reperire risorse pubbliche per la formazione aziendale.

I NUMERI

- 2.729 candidati selezionati nell'ultimo anno
- 73.844 candidature pervenute nell'ultimo anno
- 724 figure ricercate negli ultimi 12 mesi

Reggio Emilia

Via G. Giglioli Valle, 11
Tel. +39 0522 329111
Fax +39 0522 284708
e-mail: foa@ifoa.it

Padova

Via G. Longhin, 83
Tel. +39 049 7800006
Fax +39 049 8252064
e-mail: foaveneto@ifoa.it

Milano

Via Santa Marta, 18
Tel. +39 02 26705056
Fax +39 02 26705060
e-mail: foalombardia@ifoa.it

Mantova

Via Imre Nagy, 21
Tel. +39 0376 263650
Fax +39 0376 263501
e-mail: foamantova@ifoa.it

Bologna

Viale Aldo Moro, 62
Tel. +39 051 368652
Fax +39 051 362608
e-mail: foabologna@ifoa.it

Modena

Via Scaglia Est, 19
Tel. +39 059 346616
Fax +39 059 2923658
e-mail: foamodena@ifoa.it

Parma

Via Dei Mercati, 9/B
Tel. +39 0521 942800
Fax +39 0521 945014
e-mail: foaparma@ifoa.it

Firenze

Via Leoncavallo, 15 int.2/3
Tel. +39 055 3245306
Fax +39 055 331583
e-mail: ifoatoscana@ifoa.it

Bari

Via De Bellis, 7
Tel. +39 080 5966511
Fax +39 080 5966516
e-mail: ifoapuglia@ifoa.it