

ESTRA SPA

AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI 3 RISORSE LAUREANDE/LAUREATE IN INDIRIZZO INFORMATICO DA INSERIRE IN UN PERCORSO DI TIROCINIO FORMATIVO EXTRACURRICOLARE, DA CUI ATTINGERE PER L'INSTAURAZIONE DI 1 RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO COME JUNIOR BUSINESS INTELLIGENCE ANALYST E DEVELOPER.

Viste le procedure per l'acquisizione di personale adottate dalle Società del gruppo Estra S.p.A.

SI COMUNICA CHE

è indetta una selezione per la formazione di una graduatoria di nr. 3 risorse laureande/laureate in indirizzo informatico da inserire in un percorso di tirocinio formativo extracurricolare, per un successivo inserimento lavorativo di nr. 1 partecipante. Il rapporto di lavoro instaurato sarà a tempo indeterminato.

1. NATURA GIURIDICA DEL RAPPORTO

Le figure saranno inizialmente inserite tramite tirocinio formativo extracurricolare della durata di sei mesi. L'inserimento in tirocinio è finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato in rapporto alle esigenze della Società e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

2. TRATTAMENTO GIURIDICO-ECONOMICO

Durante il tirocinio formativo extracurricolare verrà corrisposto un rimborso spese mensile netto di euro 750,00. Per la risorsa che verrà stabilizzata al termine del percorso formativo, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, l'inquadramento base sarà quello previsto per il livello 4° - CCNL Gas-Acqua 30/09/2022.

3. SEDE DI LAVORO

Arezzo.

4. REQUISITI

4a. REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI

I seguenti requisiti (ad esclusione di quelli ai punti b) e c)) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata nel presente avviso e, a pena di esclusione, dovranno essere tutti dichiarati, sul curriculum vitae allegato alla stessa domanda:

- a) Età: aver compiuto il 18° anno di età
- b) Titolo di Studio: Laurea triennale in matematica, oppure informatica, oppure scienze e tecnologie informatiche, oppure statistica, oppure ingegneria dell'informazione, oppure scienze e tecnologie informatiche, oppure ingegneria informatica ed elettronica, OPPURE, Laurea magistrale in matematica, oppure informatica, oppure ingegneria informatica, oppure ingegneria elettronica, oppure ingegneria gestionale, oppure ingegneria informatica e robotica, oppure scienze statistiche, oppure statistica e data science o titoli di studio equipollenti. Il presente requisito dovrà essere posseduto, pena esclusione dal percorso di tirocinio formativo extracurricolare, alla data di inizio dello stesso (la cui data indicativa di avvio è prevista per metà settembre 2023)
- c) Patente di guida: tipo B o superiore. Il presente requisito dovrà essere posseduto, pena l'esclusione dall'eventuale assunzione a tempo indeterminato, entro la data prevista per il termine del percorso di tirocinio formativo extracurricolare
- d) Conoscenze informatiche: ottima conoscenza di Microsoft Office (in particolare Word, Excel, PowerPoint). Buona conoscenza di almeno uno tra C, Java, Python, R, M e di almeno uno tra SQL e PL/SQL
- e) Conoscenze linguistiche: buona conoscenza della lingua inglese (comparabile a livello B1/B2)

4b. ALTRI REQUISITI OBBLIGATORI RICHIESTI, PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE:

- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altri paesi appartenenti all'Unione Europea, ovvero cittadinanza di Paesi terzi (extracomunitari) purché in possesso di permesso di soggiorno.

- Idoneità fisica alle mansioni prevista dal profilo da accertarsi preventivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro tramite la competente Autorità Sanitaria.
- Buona conoscenza della lingua italiana.
- Non aver riportato condanne penali e non aver ricevuto provvedimenti relativi all'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa.
- Non avere procedimenti penali in corso.
- Non aver ricevuto destituzioni o dispense da alcun precedente impiego o licenziamenti a seguito di procedimenti disciplinari.
- Di non essere parte in contenzioso con le società del Gruppo Estra.

4c. NON SONO REQUISITI OBBLIGATORI, MA COSTITUISCONO TITOLO DI PREFERENZA

- a) Buona conoscenza di almeno uno tra i seguenti software: Qlik, Power BI, Tableau. Possesso di conoscenze in ambito statistico.

5. DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inviata entro il 25/06/2023 esclusivamente tramite l'apposito pulsante "candidati" presente nella sezione "lavora con noi" del sito www.estra.it.

Alla domanda dovrà essere obbligatoriamente allegato il proprio curriculum, datato, sottoscritto e completo dei dati anagrafici e dei requisiti minimi obbligatori indicati al punto 4a, la fotocopia del proprio documento di identità valido e della propria patente di guida (se posseduta). La domanda di ammissione contiene la dichiarazione sostitutiva di atto notorio, redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Inviando la propria domanda, si dichiara, ai sensi del D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- di non essere parte in contenzioso con Estra S.p.A. nonché con le società del Gruppo Estra;
- di non aver riportato condanne in sede penale;
- di non aver esercitato nei tre anni precedenti poteri autoritativi o negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Estra S.p.A. e delle società del Gruppo Estra S.p.A.;
- di non aver ricevuto destituzioni o dispense da alcun precedente impiego o licenziamenti a seguito di procedimenti disciplinari.

La sussistenza delle condizioni dichiarate è requisito essenziale per l'ammissione alla procedura nonché per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

6. MOTIVI DI NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

La domanda non sarà ritenuta valida in caso di non rispetto dei tempi di inoltro e/o delle modalità di presentazione indicate al precedente punto 5, mancanza di documentazione eventualmente richiesta.

La mancanza anche di uno solo dei REQUISITI MINIMI OBBLIGATORI di cui al precedente punto 4a. e 4b., comporta l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione ad una sola delle prove selettive, a prescindere dal motivo, comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

7. ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE

Il Collegio Giudicante provvederà a formare l'elenco del personale idoneo dal quale attingere per l'instaurazione del rapporto, seguendo l'ordine di classificazione. La selezione sarà articolata nelle seguenti fasi:

Esame del curriculum: sulla base del quale viene verificata la presenza dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e l'individuazione dei candidati e delle candidate da ammettere alle fasi successive.

Assessment composto dalle seguenti prove:

- prova di gruppo finalizzata ad osservare le modalità con cui i candidati e le candidate si muovono all'interno delle dinamiche di gruppo;
- test attitudinali finalizzati alla valutazione delle attitudini specifiche possedute da candidati e candidate
- colloquio motivazionale

Informazioni più dettagliate saranno fornite contestualmente alla convocazione.

I punti a disposizione del Collegio Giudicante per la valutazione delle prove che compongono la fase di assessment sono complessivamente 30, al termine delle prove di assessment i candidati e le candidate che avranno ottenuto un punteggio complessivo di almeno 21/30 saranno inseriti nella graduatoria dei tirocinanti idonei - secondo l'ordine del punteggio complessivo ottenuto nelle prove di assessment - e si procederà all'attivazione dei tirocini extracurriculari con i primi 3 classificati.

Al fine di stilare la graduatoria finale del personale idoneo al termine del percorso formativo, dalla quale attingere per l'instaurazione del rapporto di lavoro, durante il tirocinio formativo extracurricolare verrà valutata la capacità di apprendimento e la capacità nello svolgimento delle attività assegnate. Queste dimensioni verranno valutate attraverso l'assegnazione di un punteggio ai seguenti aspetti:

- progetto tecnico da effettuare durante i mesi di tirocinio
- valutazione finale del tutor aziendale
- colloquio finale diretto alla valutazione delle attitudini al profilo richiesto, delle conoscenze e della professionalità, anche alla luce di quanto emerso durante il periodo di tirocinio extracurricolare

I punti a disposizione del Collegio Giudicante per la valutazione del percorso di tirocinio formativo extracurricolare sono complessivamente 70 e saranno così assegnati:

- punti 25 per la valutazione del progetto tecnico
- punti 25 per la valutazione finale del tutor aziendale
- punti 20 per la valutazione del colloquio finale

Il punteggio così ottenuto (massimo punti 70) sarà sommato al punteggio ottenuto nella fase di assessment iniziale (massimo punti 30), per complessivi 100 punti a disposizione

I candidati e le candidate saranno inseriti nella graduatoria finale del personale idoneo se raggiungeranno complessivamente un punteggio di almeno 60/100.

La convocazione, e tutte le altre comunicazioni inerenti alle varie fasi della selezione saranno inviate esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica riportato nella domanda.

8. VALIDITA' DELL'ELENCO

La graduatoria finale del personale idoneo, stilata al termine del percorso formativo, formata secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, a partire dalla posizione successiva alla prima, potrà essere utilizzata per esigenze che dovessero insorgere nei 18 mesi successivi alla conclusione delle procedure selettive, per la copertura di posizioni lavorative per le quali siano richiesti profili e requisiti analoghi a quelli oggetto della selezione stessa nelle Società del Gruppo Estra e nelle loro diverse sedi.

La società si riserva fin da ora la facoltà di non utilizzare l'elenco nel caso in cui non vi siano soggetti in possesso delle specifiche competenze richieste o non si verificano esigenze di assunzione.

Della conclusione della selezione e della formazione dell'elenco sarà dato avviso con le medesime modalità utilizzate per la pubblicazione dell'avviso di apertura della selezione.

9. DISPOSIZIONI FINALI

La selezione sarà espletata nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna". I dati personali forniti da candidati e candidate per l'espletamento della selezione, sono soggetti alla tutela prevista dal Reg.to EU 679/2016, e saranno trattati sia con modalità manuali che con mezzi automatizzati. Il titolare del trattamento dei dati è Estra S.p.A. L'informativa estesa è consultabile sul sito internet <https://www.estra.it/privacy-policy-e-copyright/>

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni sopra richiamate.

Estra S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare, modificare e altresì revocare la presente selezione.
La società si riserva altresì, in qualsiasi momento della procedura, la facoltà insindacabile di non procedere ad alcuna assunzione

Il presente avviso viene pubblicato sul sito Internet di Estra S.p.A. fino al 25/06/2023.